

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

TRANG THÔNG TIN NHỮNG ĐÓNG GÓP MỚI
VỀ MẶT HỌC THUẬT VÀ LÝ LUẬN CỦA LUẬN ÁN

Tên luận án: **Tác động của lãnh đạo chuyển đổi đến mối quan hệ lãnh đạo - nhân viên và hiệu suất công việc của nhân viên: Trường hợp các doanh nghiệp nhỏ và vừa tại Đồng Nai**

Chuyên ngành: Quản trị Kinh doanh Mã số: 9340101

Nghiên cứu sinh: Vy Vũ Hồng Thảo Khóa: 2021

Cơ sở đào tạo: Trường Đại học Lạc Hồng

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Nguyễn Thanh Lâm

1. Những đóng góp của luận án về mặt khoa học:

Luận án đã góp phần thu hẹp những khoảng trống học thuật về lãnh đạo chuyển đổi (LDCD), mối quan hệ lãnh đạo - nhân viên (LDNV), hành vi công dân tổ chức (HVCT) và hiệu suất công việc (HSCV) trong bối cảnh văn hoá Á Đông và quy mô doanh nghiệp nhỏ và vừa (DNNVV). Các đóng góp cụ thể như sau:

- (1) Cung cấp bằng chứng thực nghiệm về mối quan hệ tích cực giữa LDCD và HSCV trong DNNVV tại Việt Nam, làm phong phú thêm cơ sở lý luận và mở rộng ngữ cảnh áp dụng các mô hình LDCD vốn chủ yếu kiểm định ở các nước phát triển.
- (2) Khẳng định vai trò trung gian của LDNV trong mối quan hệ giữa LDCD và HSCV, làm sáng tỏ cơ chế tác động và tầm quan trọng của việc xây dựng mối quan hệ tin cậy, hợp tác và linh hoạt trong quản trị nhân sự trong các DNNVV.
- (3) Xác lập vai trò trung gian của HVCT trong mối quan hệ LDCD – HSCV tại nơi làm việc trong bối cảnh Việt Nam. LDCD được minh chứng là nguồn lực tinh thần thúc đẩy NV tự nguyện hỗ trợ và cống hiến vượt chuẩn, đặc biệt hữu ích với các DNNVV hạn chế về chính sách khen thưởng hữu hình.
- (4) Kiểm định vai trò trung gian của văn hoá doanh nghiệp (VHDN) trong mối quan hệ LDCD – HSCV trong mô hình lãnh đạo phù hợp với bối cảnh Á Đông. Kết quả củng cố vai trò của VHDN như yếu tố gắn kết, định hình hành vi và nâng cao tinh thần cống hiến trong các DNNVV.

2. Những đóng góp của luận án về mặt thực tiễn:

Luận án đã xây dựng được mô hình có tính khái quát cao, phối hợp chặt chẽ giữa các thành phần: LDCD, LDNV, VHDN, HVCT và HSCV trong bối cảnh đặc thù của DNNVV tại Đồng Nai. Mô hình này có các giá trị đóng góp thực tiễn nổi bật như sau:

- (1) Về quản trị doanh nghiệp: Cung cấp cơ sở thực nghiệm để xây dựng các chương trình phát triển LDCD, phù hợp với quy mô và nguồn lực của DNNVV.
- (2) Về điều hành doanh nghiệp: Góp phần định hình bộ công cụ QTNNL dựa trên việc củng cố mối quan hệ LDNV, khai thác HVCT như một nguồn lực nội sinh và lan toả VHDN.
- (3) Về huấn luyện - đào tạo: Cung cấp nội dung tham chiếu thiết thực để thiết kế các chương trình đào tạo lãnh đạo theo định hướng LDCD, gắn với ứng dụng LDCD trong DNNVV Việt Nam.
- (4) Về chiến lược phát triển doanh nghiệp: Giúp các DNNVV nhận diện được sự khác biệt trong tác động của LDCD đối với các nhóm nhân sự khác nhau, từ đó thiết kế các giải pháp linh hoạt, định hướng dài hạn trong bối cảnh bền vững.

Với việc đề xuất các hàm ý quản trị liên quan đến các khía cạnh như: củng cố lòng tin trong quan hệ LDNV, khuyến khích HVCT, và lan toả VHDN tích cực, Luận án này giúp các DNNVV tại Đồng Nai nói riêng và tại Việt Nam có được bộ công cụ hữu hiệu trong việc nâng cao HSCV một cách bền vững và thích ứng với sự thay đổi của môi trường kinh doanh. Đặc biệt, kết quả phân tích đa nhóm càng củng cố giá trị ứng dụng khi làm nổi bật tính khác biệt theo quy mô, loại hình doanh nghiệp và cá nhân, nhấn mạnh nhu cầu linh hoạt hóa LDCD. Điều này phản ánh đúng tinh thần của LDCD trong kinh doanh hiện đại, tức là linh hoạt, thích ứng và định hướng giá trị dài hạn dựa trên việc truyền cảm hứng, phát triển con người và thay đổi tích cực môi trường tổ chức.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

PGS.TS. Nguyễn Thanh Lâm

Đồng Nai, ngày tháng năm 202

NGHIÊN CỨU SINH

Vy Vũ Hồng Thảo